

# AGIR EN FAVEUR DE LA PRÉVENTION DES RPS

PRÉSENTIEL

À DISTANCE




**Distanciel** **Présentiel**  
2 X 3h30 1 jour



Formation animée par  
**Xavier de JERPHANION**  
Avocat associé



Fondé en 1987, le cabinet [Chassany Watrelot & Associés](#) (CWA) est l'un des principaux cabinets français exclusivement dédié au droit social. Classé parmi les meilleurs cabinets français en droit social en 2023 par les guides [Legal 500](#) et [Chambers Europe](#), le cabinet CWA compte une soixantaine d'avocats présent à Paris, Lyon, Sophia-Antipolis et Bordeaux.



OBJECTIFS

- Identifier les enjeux pour l'entreprise et les salariés d'une démarche active de prévention des risques psychosociaux (RPS)
- Clarifier la notion de RPS, repérer les signaux faibles et les situations à risque et savoir comment réagir
- Connaître les obligations de l'employeur face aux RPS
- Identifier Les acteurs et moyens d'actions en cas de RPS, savoir traiter une procédure d'alerte et mener une enquête
- Connaître les risques pour l'entreprise, ses dirigeants, les responsables des RPS



PROGRAMME

## SÉQUENCE 1 : CLARIFIER LA NOTION DE RPS

- Qu'entend-on par RPS ?
- Qu'entend-on par stress ? Burn-out ? Bore out ? Brown-out ?
- Qu'entend-on par souffrance et violences au travail ?
- Les harcèlements
- Les discriminations

## SÉQUENCE 2 : REPÉRER LES CAUSES, SIGNAUX ET CONSÉQUENCES DES RPS

### SÉQUENCE 3 : LES ACTEURS ET MOYENS D' ACTIONS EN CAS DE RPS

- La victime : alerte, droit de retrait, protection, actions judiciaires...
- Les témoins : alerte, témoignage, protection, ...
- Le CSE : examen des différentes procédures de droits d'alerte, demande d'expertise
- Les référents harcèlement sexuel et agissements sexistes
- Les organisations syndicales
- Les services de prévention et de santé au travail, Carsat
- L'inspection du travail et le DREETS (enquête, procédure de mise en demeure), le Défenseur des droits : rôle, moyens
- Les associations de lutte contre les discriminations : testing, actions en justice
- L'action de groupe

## SÉQUENCE 4 : LES RISQUES POUR L'ENTREPRISE, SES DIRIGEANTS, LES RESPONSABLES DES RPS

- Les sanctions civiles : moyens de preuve, prescriptions, natures des sanctions
- Les sanctions pénales : principe de responsabilité pénale de l'employeur (entreprise/dirigeant/auteur des faits répréhensibles) moyens de preuve, prescriptions, natures des sanctions
- La sanction disciplinaire : mener une procédure disciplinaire
- Le risque réputationnel

## SÉQUENCE 5 : COMMENT RÉAGIR EN CAS D'ALERTE HARCÈLEMENT, DISCRIMINATION, VIOLENCE ?

- Les étapes du traitement d'une alerte RH
- Mener une enquête :
  - ☞ La nécessité pour l'entreprise de mener une enquête : quand ? Une obligation ?
  - ☞ Qui enquête ?
  - ☞ Comment enquêter ? Cadre méthodologique d'une enquête
- Les suites de l'enquête



**Pour qui ?** Dirigeants / Equipes RH / Responsables relations sociales / Juristes Droit social / Managers / Responsables QVT

**Prérequis :** Aucun

**Méthodes mobilisées :**

- + Pédagogie active et opérationnelle : Alternance d'apports sur les concepts clés, d'exercices et de cas pratiques
- + Activités Klaxoon (Quiz et challenge)
- + Animation vidéo projetée

**Modalités d'évaluation :** Quiz Klaxoon

**Modalités d'accès :**

- + **Distanciel :** Disposer d'une connexion Internet, d'un ordinateur et idéalement d'un casque. Une assistance technique et pédagogique est assurée par ERYS auprès du participant.
- + **Présentiel :** Locaux mis à disposition par ERYS à Paris

**Accessibilité :** Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



- > 790€ HT par personne
- > Intra entreprise : Nous consulter