

TRANSFORMER L'IA EN LEVIER DE PERFORMANCE MANAGÉRIALE

INTÉGRER L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE GÉNÉRATIVE DANS SES PRATIQUES MANAGÉRIALES



Distanciel : 2 x 3H30 ou **Présentiel** : 1 journée (7h)



Tout manager



Inter > 590 €HT / pers. – **Intra** > Nous consulter



Formation animée par un formateur en management et usage IA

PRÉREQUIS PEDAGOGIQUE :

Aucun

PRÉREQUIS TECHNIQUE :

Afin de profiter pleinement des mises en pratique, il est recommandé que chaque participant dispose d'un compte sur l'un des outils d'IA générative courants (ChatGPT, Claude, Gemini ou Mistral).

MÉTHODES MOBILISÉES

Une pédagogie active, ludique et participative, alternant apports sur les concepts clés, exercices pratiques, mises en situation, partages d'expériences et construction d'un plan d'action personnalisé.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **En début de formation** : Quiz de positionnement
- **En fin de formation** : Quiz d'évaluation des acquis

MODALITÉS D'ACCÈS

Distanciel : Formation à distance animée à partir d'une plateforme collaborative. Disposer d'une connexion Internet, d'un ordinateur avec caméra et idéalement d'un casque. Une assistance technique est assurée par ERY'S auprès du participant.

Présentiel : Formation dans les locaux mis à disposition par ERY'S ou par l'entreprise cliente, Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (métro, tram, voiture, bus...). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation au plus tard dans les 60 jours de la demande de formation.

ACCESSIBILITÉ

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



OBJECTIFS

- Comprendre les fondamentaux de l'IA générative et repérer les usages à forte valeur ajoutée pour son quotidien de manager
- Utiliser l'IA pour gagner en efficacité, mieux préparer ses décisions et améliorer ses pratiques managériales
- Identifier les risques, limites et responsabilités liés à l'utilisation de l'IA dans un contexte professionnel, notamment au regard de l'IA Act
- Accompagner ses collaborateurs dans l'usage de l'IA et poser un cadre clair, responsable et adapté à l'équipe



PROGRAMME

L'IA dans le quotidien du manager : où en sommes-nous ?

- Où et comment l'IA est-elle déjà utilisée dans l'entreprise et dans les équipes ?
- Quels usages sont spontanés ? Lesquels sont encadrés ?
- Ce que l'IA change déjà dans le travail du manager et des collaborateurs
- Opportunités / risques : que peut-on réellement attendre de l'IA ?
- Les grandes familles d'IA et leurs usages : générer, analyser, synthétiser, rechercher, challenger, automatiser...

Bien utiliser l'IA : du « prompt » à la réponse exploitable

- Les principes essentiels pour dialoguer efficacement avec une IA
- Personnaliser son IA pour l'adapter à son métier, à ses besoins et à ses pratiques professionnelles.
- Construire un prompt efficace : objectif, contexte, rôle, contraintes, livrable et critères de réussite.
- Faire préciser, reformuler, challenger et améliorer une réponse.
- Identifier les erreurs et vérifier la fiabilité des réponses : ne pas confondre réponse convaincante et réponse fiable.

L'IA, votre copilote managérial

- **Gagner du temps** : Préparer une réunion ou un entretien, synthétiser des informations, produire un compte rendu, préparer une présentation etc.
- **Mieux manager** : Préparer un entretien délicat, challenger son analyse d'une situation managériale, préparer une communication, explorer différentes façons de formuler un feedback, adapter son discours à différents interlocuteurs etc.
- **Mieux piloter** : Analyser des données et faire émerger des tendances, identifier des points d'alerte; faire challenger une décision ou une stratégie par l'IA etc.

Manager avec l'IA : passer de l'usage individuel à la dynamique d'équipe

- Comment accompagner des collaborateurs qui utilisent déjà l'IA ?
- Quels usages encourager ? Lesquels encadrer ou interdire ?
- Comment préserver la qualité, l'autonomie, l'esprit critique et la responsabilité ?
- Quelles règles simples poser au sein de son équipe ?
- Comment faire évoluer les pratiques et les processus de travail ?

Passer à l'action : mon plan IA

- Dès demain, je vais...

