

MANAGER DES ÉQUIPES HYBRIDES

ACCOMPAGNER LA PERFORMANCE ET LE BIEN-ÊTRE DE SES COLLABORATEURS.TRICES



Distanciel

3 classes virtuelles,
1h + 2h + 2h , soit 5h +
activités en intersessions

Formation animée par **Aurélié ANDRISSE**

Formatrice, coach et Consultante spécialisée en management et communication.



Pour qui ? Tout manager en situation de gérer des équipes hybrides, présentiel / distanciel.

Prérequis : Aucun

Méthodes mobilisées :

- + 3 classes virtuelles actives, ludiques et participatives
- + Des séquences variées et rythmées : alternance d'apports sur les concepts clés, d'exercices pratiques, d'activités Klaxoon
- + 2 intersessions pour consolider les acquis des classes virtuelles et ancrer durablement les bons réflexes : Vidéo erreur/modèle, exercice
- + Animation vidéo projetée

Modalités d'évaluation : Quiz ou aventure Klaxoon pour évaluer les acquis

Modalités d'accès : Formation à distance animée à partir d'une plateforme collaborative (Zoom, WebEx ou Teams).

- > Disposer d'une connexion Internet, d'un ordinateur et idéalement d'un casque.
- > Une assistance technique et pédagogique est assurée par ERYs auprès du participant.

Accessibilité : Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



- > 590 € HT par pers.
- > Intra entreprise : Nous consulter



OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux et les spécificités du management hybride
- Acquérir des outils pour optimiser son fonctionnement managérial à distance
- S'engager sur quelques actions à mettre en place pour revisiter ses pratiques et innover



PROGRAMME

CLASSE VIRTUELLE 1 | Attentes des participants, objectifs et enjeux de la formation / S'autopositionner à travers la maison aux personnages / Quiz sur le télétravail et management hybride / Les différentes configurations du management hybride / Atelier en sous-groupes sur les défis du travail hybride

Intersession : Identifier l'ensemble de vos rituels managériaux pour piloter la relation à distance

CLASSE VIRTUELLE 2 |

- > Enjeux et spécificités du management d'équipes hybrides : Les 3 challenges à relever : managérial, organisationnel et relationnel, Les nouvelles « intelligences managériales » / Exercice en sous-groupes : échange de pratiques sur les rituels managériaux / Les incontournables du management d'équipes hybrides : les routines à instaurer
- > Zoom sur la communication à distance : les différents canaux de communication / Les distorsions de la communication / La pratique de l'écoute active - Exercice en binôme d'expérimentation de l'écoute active à distance / Les questions magiques du manager-coach à distance / Les outils du collaboratif à distance / Le feedback à distance

Intersession : Identifier des situations de management à distance qui posent problème, questionnent, inquiètent / Vidéos à visionner

CLASSE VIRTUELLE 3 |

- > Les principes clés d'une réunion à distance
- > Les clés du management hybride
- > Séquence de co-développement flash sur une situation de management hybride posant difficultés (thème choisi par le groupe) / Bilan