



ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

Formation animée par un.e ,
formateur.trice, coach.e et consultant.e,
spécialisé dans l'accompagnement
individuel et collectif

OBJECTIFS

- Comprendre et intégrer les dynamiques du changement dans le management de son équipe au quotidien
- Acquérir les outils et la posture du manager devant piloter un changement organisationnel dans l'entreprise pour faire adhérer

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- Tous managers devant gérer une situation de changement

PRÉREQUIS

- Compléter la fiche de recueil des attentes et besoins

COMPÉTENCES VISÉES

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Comprendre et utiliser les outils de la mise en œuvre du changement

COMPÉTENCES SOCIALES

- Faire adhérer autour des valeurs positives du projet de changement
- Savoir animer et manager en situation de changement

LES + DE CETTE FORMATION

- Une pédagogie active et ludique, favorisant la réflexion sur soi, l'implication des participants, le partage d'expériences et la mise en pratique
- De nombreux exercices et mises en situation pour expérimenter et ancrer les bonnes pratiques

MANAGERS : ACCOMPAGNEZ VOS ÉQUIPES DANS LE CHANGEMENT

Les clés opérationnelles du changement pour faire
adhérer son équipe



2 jours,
soit 14h



Intra

PROGRAMME

JOUR 1

QU'EST CE QUE LE CHANGEMENT ?

- Les situations susceptibles de générer une problématique de changement
- Vos expériences concrètes
- Le changement, une question de perception individuelle ?

COMPRENDRE LES CONSEQUENCES DU CHANGEMENT SUR L'INDIVIDU

- Pourquoi s'adapter ? Les effets d'une situation de changement sur les collaborateurs / Les différentes réactions possibles face au changement
- La courbe du changement : Bien gérer les étapes et les résistances
- Le stress : des impacts multiples et indissociables
- Savoir accompagner les collaborateurs dans le processus de changement

LES RESPONSABILITES DU MANAGER ET LEUR EVOLUTION DANS UN CONTEXTE DE CHANGEMENT

- Identifier les niveaux de responsabilité du manager
- Clarifier ses nouveaux rôles

JOUR 2

EVALUER LES BESOINS DE MANAGEMENT INDIVIDUELS ET COLLECTIFS DES COLLABORATEURS

- Anticiper pour mieux manager le changement
- Cartographier l'équipe : Compétences, motivation, engagement
- Mettre le groupe en position d'acteur du changement, développer sa créativité
- Savoir identifier les blocages dans son équipe et les traiter / Utiliser la projection positive pour lever les freins
- Communiquer un projet de changement : les ressorts et étapes d'une communication qui mobilise

DEVENIR LE MOTEUR DU CHANGEMENT

- Le manager «leader» pour entraîner les autres
- Comprendre les temps du changement
- Maîtriser le cycle de l'action pour maîtriser le changement

DONNER DU SENS POUR FAIRE ADHERER

- Sens et épanouissement
- Donner et retrouver du sens, valeur culturelle et responsabilité