

MENER DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

INTERVENANTE CLASSES VIRTUELLES

Formation animée par Séverine DESAULLES. Psychologue de formation, elle capitalise sur plus de 20 ans d'expérience dans l'accompagnement et le développement des compétences et des talents en entreprise sous la forme de diverses prestations : coaching, accompagnement des mobilités, co-développement, formation, accompagnement d'équipe...



OBJECTIFS

- Définir la fonction et le profil de poste à recruter
- Sélectionner la personne la plus adaptée au poste à pourvoir
- Préparer et conduire efficacement les entretiens de recrutement

PROGRAMME

CLASSE VIRTUELLE 1 | OUVERTURE DE SESSION

Introduction sur les objectifs de la formation et recueil des attentes

Intersession : Quiz ludique « testez vos connaissances ! »

CLASSE VIRTUELLE 2 | ETAPES DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT ET ENJEUX DE L'ENTRETIEN

Position de l'entretien dans le processus de recrutement / Préparation, outils et supports utiles dans les 3 phases du processus (avant – pendant et après l'entretien)

Intersession : Visionner et analyser des pratiques filmées

CLASSE VIRTUELLE 3 | CONDUITE DE L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Partage des attitudes facilitatrices dans chaque étape de l'entretien (accueil, ouverture, investigation des critères à valider,...)

Intersession : Questionnaire sur les styles de communication

CLASSE VIRTUELLE 4 | MAÎTRISER LES BIAIS DE LA PERCEPTION ET PRENDRE DES DÉCISIONS ÉCLAIRÉES

Connaître son style de recrutement et ce qu'il induit / objectiver la décision en s'appuyant sur des outils d'aide au recrutement

Intersession : Quiz de synthèse des acquis et plan de progrès individuel

CLASSE VIRTUELLE 5 | CLÔTURE DE SESSION ET BILAN DE FIN DE FORMATION



5 classes virtuelles (5h)
+ 4 Intersessions (2h),
soit **7h**



LES 5H CHRONO



5 classes virtuelles actives, ludiques et participatives :

- > 1h par classe virtuelle
- > Des séquences variées et rythmées : alternance d'apports sur les concepts clés, d'exercices pratiques, d'échanges de bonnes pratiques

4 intersessions pour consolider les acquis des classes virtuelles et ancrer durablement les bons réflexes : Vidéo, capsules E-learning, Quiz, exercices, élaboration d'un plan de progrès

Pour qui ?

Toute personne en situation de recrutement (manager et RH)

Prérequis : Être manager

Modalités d'accès : Disposer d'une connexion Internet, d'un ordinateur et idéalement d'un casque.

Une assistance technique et pédagogique est assurée par ERYS auprès du participant. Nous consulter pour toute question relative à l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap.



590 €HT / personne

[S'inscrire](#)