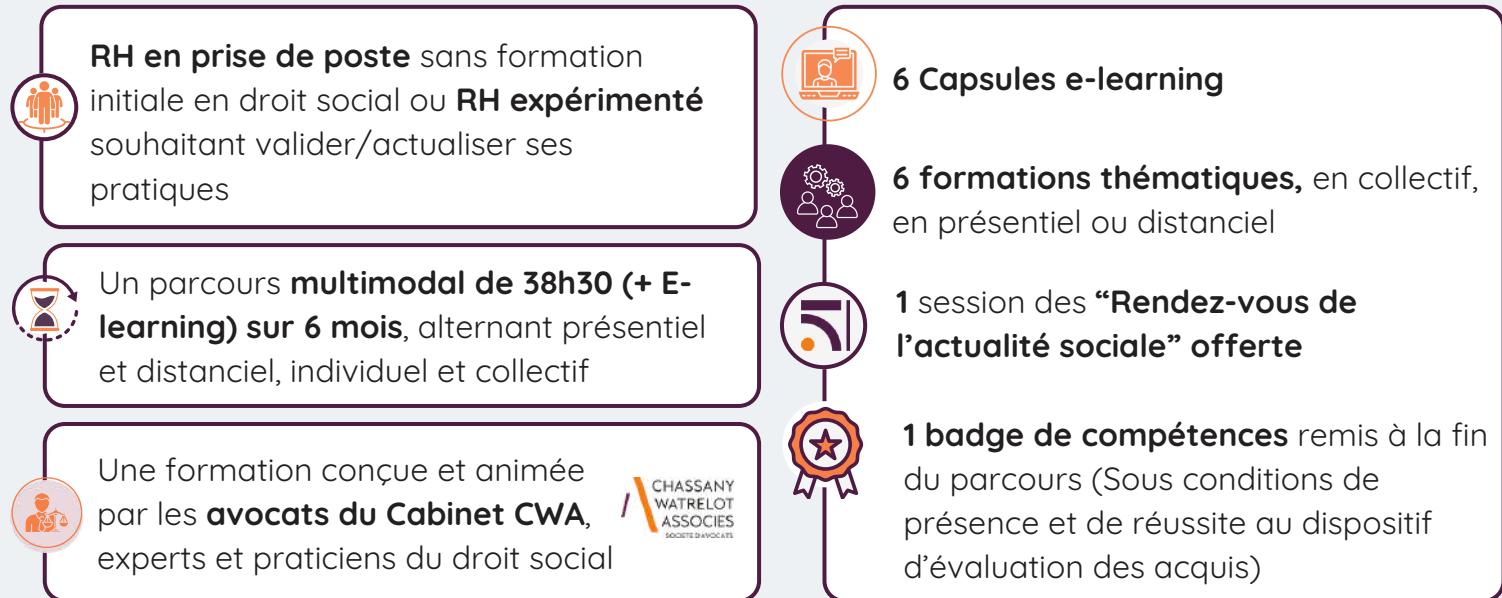


PARCOURS RH DROIT SOCIAL 2026

INTERENTREPRISES



CDD, stage, période d'essai
3 Capsules E-learning



M1 - Recruter un nouveau collaborateur
1 jour en présentiel



Modification du contrat de travail
1 Capsule E-learning



M3 - Exercer le droit Disciplinaire
3h30 en distanciel



Droit disciplinaire
1 Capsule E-learning



M2 - Modification / Suspension du contrat
3h30 en distanciel



M4 - Prévenir et gérer les risques psycho-sociaux
1 jour en présentiel



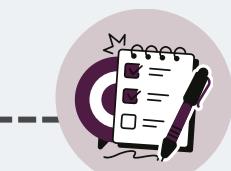
Licencier pour motif personnel
1 Capsule E-learning



M5 - Rompre le contrat de travail
3 X 3h30 en distanciel



Session 5 des "Rdv de l'actualité sociale 2026 - OFFERTE
2 X 1h45 en distanciel



Validation des acquis



M6 - Gérer les relations collectives de travail
1 jour en présentiel

ZOOM SUR LES 6 FORMATIONS THEMATIQUES

Objectifs du parcours



Maîtriser les fondamentaux du droit social pour mieux comprendre et gérer les relations individuelles et collectives dans l'entreprise



Mieux appréhender les risques juridiques inhérents aux contrats de travail pour sécuriser ses pratiques RH et prévenir les risques de contentieux sociaux

Formation M1

01/06/26



Recruter un nouveau collaborateur

- Identifier les règles et les précautions à prendre durant le processus de recrutement
- Connaître les principales caractéristiques des différents contrats de travail ainsi que les risques associés
- Être vigilant durant la période d'essai
- Connaître les obligations juridiques de l'employeur lors de l'embauche d'un salarié étranger

Formation M2

25/06/26 matin



Modification / Suspension du contrat de travail

- Identifier les situations nécessitant une modification du contrat de travail
- Maîtriser le formalisme applicable aux évolutions de la relation de travail et savoir réagir en cas de refus du salarié
- Connaître et gérer les différentes typologies d'absences, pour raisons de santé ou liées à la situation familiale

Formation M3

08/09/26 matin



Exercer le pouvoir Disciplinaire

- Savoir qualifier les situations disciplinaires et choisir une réponse appropriée dans le respect du cadre légal et jurisprudentiel
- Sécuriser l'exercice du droit disciplinaire en distinguant les comportements fautifs des situations non disciplinaires et en respectant les procédures applicables
- Comment agir en cas de comportement non fautif du salarié ? : le cas de l'insuffisance professionnelle - L'évaluation du salarié

Formation M4

07/10/26



Prévenir et gérer les risques psycho-sociaux

- Clarifier la notion de RPS / Repérer les signaux et les conséquences des RPS
- Les obligations de l'employeur face aux RPS, les risques pour l'entreprise, ses dirigeants, les responsables des RPS :
- Les acteurs et moyens d'actions en cas de RPS
- Comment réagir en cas d'alerte harcèlement, discrimination, violences ? Mener une enquête

Formation M5

04/11 + 19/11/26 matin



Rompre le contrat de travail

- Identifier les différents cas de rupture du contrat de travail et leurs conséquences
- Appréhender la notion de cause réelle et sérieuse de licenciement
- Savoir initier et conduire une procédure de licenciement de façon sécurisée
- Être opérationnel dans l'accompagnement des départs en retraite des salariés

Formation M6

01/12/26



Gérer les relations collectives de travail

- Connaître le rôle et les différentes attributions des représentants du personnel
- Maîtriser les prérogatives et moyens d'actions dont disposent les représentants du personnel dans l'exercice de leur mandat pour parvenir à un dialogue social structuré et constructif
- Savoir gérer un représentant du personnel dans la relation de travail