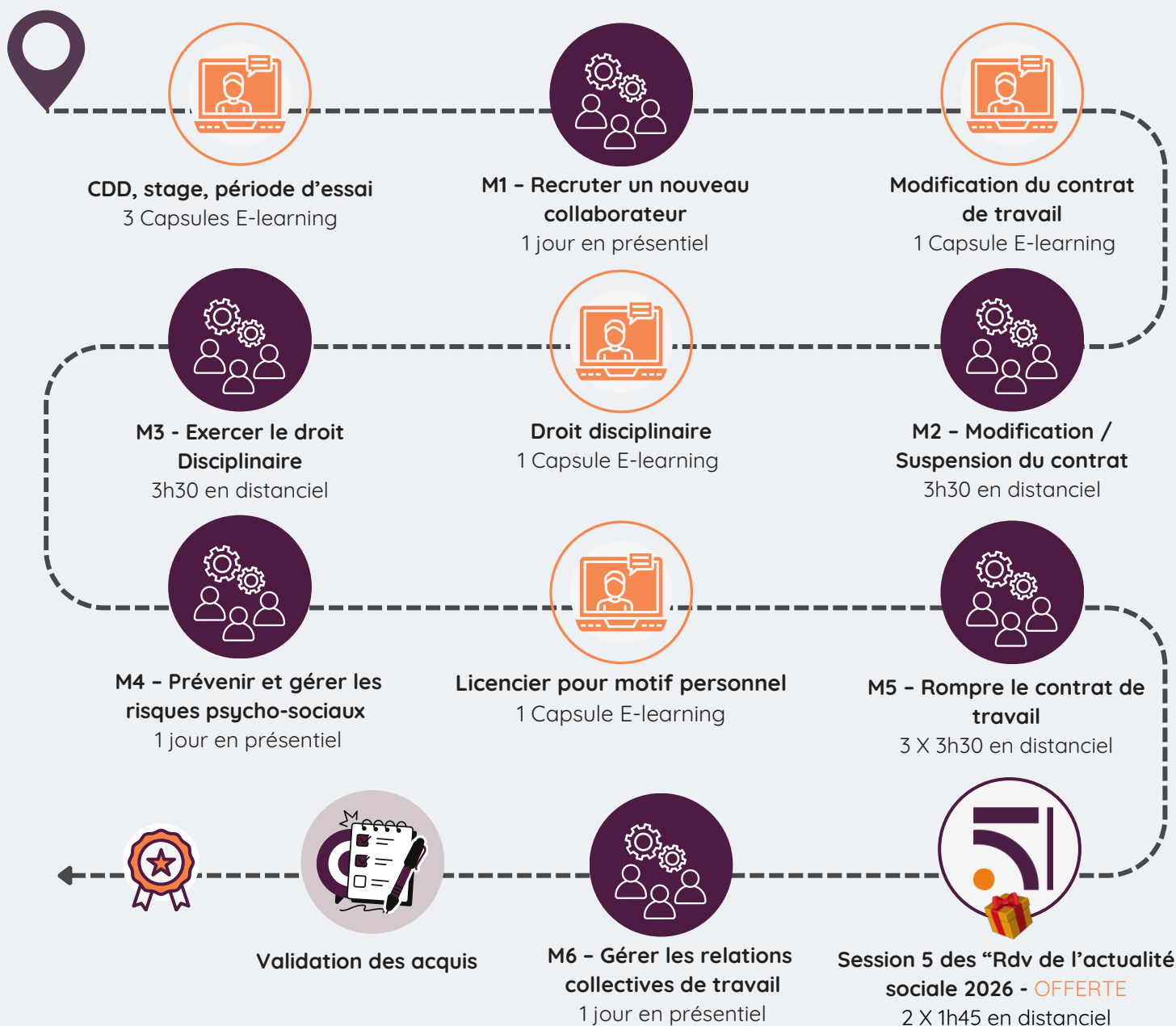
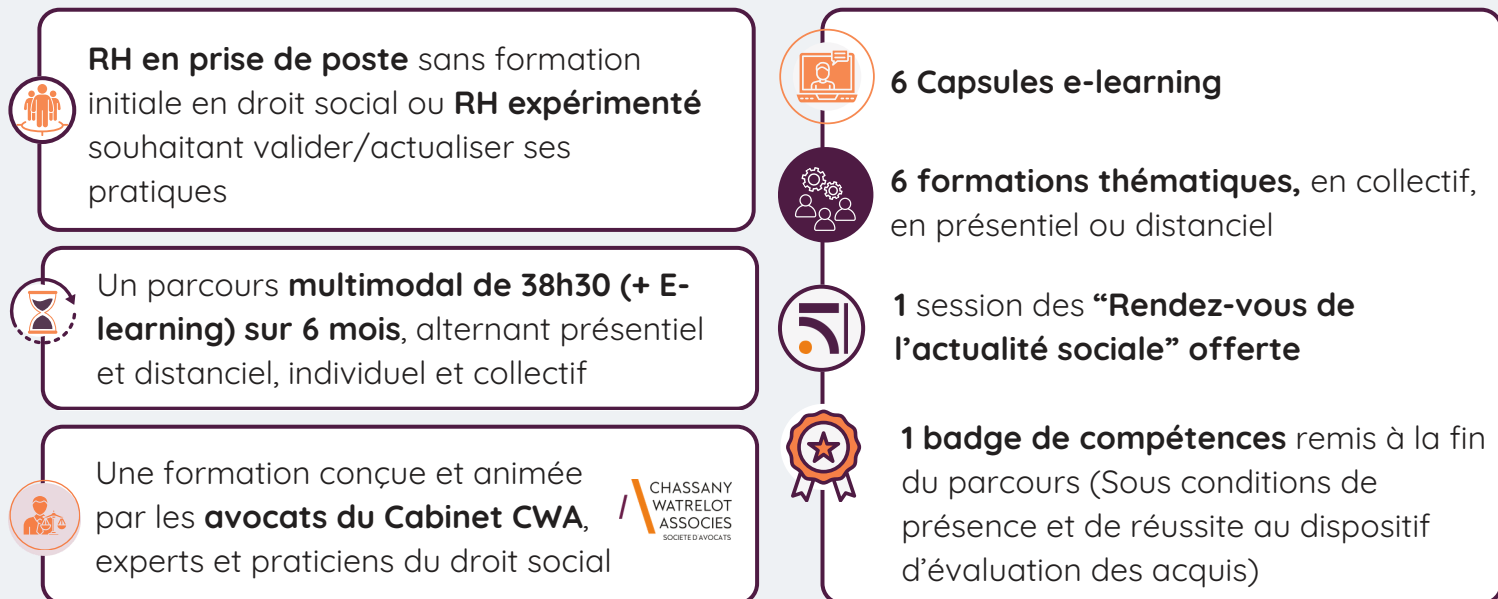


PARCOURS RH DROIT SOCIAL 2026

INTERENTREPRISES



ZOOM SUR LES 6 FORMATIONS THEMATIQUES

Objectifs du parcours



Maîtriser les fondamentaux du droit social pour mieux comprendre et gérer les relations individuelles et collectives dans l'entreprise



Mieux appréhender les risques juridiques inhérents aux contrats de travail pour sécuriser ses pratiques RH et prévenir les risques de contentieux sociaux

Formation M1 Recruter un nouveau collaborateur

04/11/26



- ✓ Identifier les règles et les précautions à prendre durant le process de recrutement
- ✓ Connaître les principales caractéristiques des différents contrats de travail ainsi que les risques associés
- ✓ Être vigilant durant la période d'essai
- ✓ Connaître les obligations juridiques de l'employeur lors de l'embauche d'un salarié étranger

Formation M2 Modification / Suspension du contrat de travail

01/12/26



- ✓ Identifier les situations nécessitant une modification du contrat de travail
- ✓ Maîtriser le formalisme applicable aux évolutions de la relation de travail et savoir réagir en cas de refus du salarié
- ✓ Connaître et gérer les différentes typologies d'absences, pour raisons de santé ou liées à la situation familiale

Formation M3 Exercer le pouvoir Disciplinaire

15/12/26



- ✓ Savoir qualifier les situations disciplinaires et choisir une réponse appropriée dans le respect du cadre légal et jurisprudentiel
- ✓ Sécuriser l'exercice du droit disciplinaire en distinguant les comportements fautifs des situations non disciplinaires et en respectant les procédures applicables
- ✓ Savoir agir en cas de comportement non fautif du salarié : le cas de l'insuffisance professionnelle - L'évaluation du salarié

Formation M4 Prévenir et gérer les risques psycho-sociaux

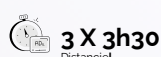
06/01/26



- ✓ Clarifier la notion de RPS / Repérer les signaux et les conséquences des RPS
- ✓ Connaître les obligations de l'employeur face aux RPS et les risques pour l'entreprise et ses dirigeants
- ✓ Identifier les acteurs et les moyens d'actions en cas de RPS
- ✓ Savoir comment réagir en cas d'alerte harcèlement, discrimination, violences ? Mener une enquête

Formation M5 Rompre le contrat de travail

02+04/02/27



- ✓ Identifier les différents cas de rupture du contrat de travail et leurs conséquences
- ✓ Appréhender la notion de cause réelle et sérieuse de licenciement
- ✓ Savoir initier et conduire une procédure de licenciement de façon sécurisée
- ✓ Être opérationnel dans l'accompagnement des départs en retraite des salariés

Formation M6 Gérer les relations collectives de travail

09+11/03/27



- ✓ Connaître le rôle et les différentes attributions des représentants du personnel
- ✓ Maîtriser les prérogatives et moyens d'actions dont disposent les représentants du personnel dans l'exercice de leur mandat pour parvenir à un dialogue social structuré et constructif
- ✓ Savoir gérer un représentant du personnel dans la relation de travail

-  **Un format 100% multimodal pour un ancrage durable**
Présentiel, distanciel, e-learning : une combinaison rythmée et complémentaire pour apprendre, pratiquer et intégrer dans la durée.
-  **L'animation par des experts du domaine**
Formations conçues et animées par les avocats du Cabinet CWA, experts et praticiens du droit social et de la formation pour des contenus au plus près des réalités terrain et des évolutions juridiques.
-  **Une approche concrète, interactive et directement opérationnelle**
Cas pratiques, mises en situation, quiz, échanges entre pairs : les participants repartent avec des outils immédiatement activables dans leur quotidien RH.
-  **Une reconnaissance officielle des compétences acquises**
Validation des acquis et délivrance d'un badge de compétences attestant de la maîtrise des fondamentaux en droit social.



Prêt à transformer vos **Pratiques RH** ?

Rejoignez dès maintenant ce parcours RH Droit Social pour approfondir vos connaissances et sécuriser juridiquement vos pratiques

OFFRE DE LANCEMENT – JUSQU'AU 31 OCTOBRE 2026

2 990,00€HT ~~3 390,00€HT~~

 Places limitées

