

# Modification / Suspension du contrat de travail



**Distanciel** : 1 visio de 3h30



Equipes Ressources Humaines et relations sociales, juristes, dirigeants



390€ HT par personne, soit 468€ TTC



Formation animée par un avocat du Cabinet CWA



## PRÉREQUIS

- Aucun

## MÉTHODES MOBILISÉES

Une pédagogie active, ludique et participative, des séquences variées et rythmées : Apports sur les concepts clés, exercices pratiques, débriefing collectif

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **En début de formation** : Quiz de positionnement
- **En fin de formation** : Quiz d'évaluation des acquis

## MODALITÉS D'ACCÈS

**Distanciel** : Formation à distance animée à partir d'une plateforme collaborative. Disposer d'une connexion Internet, d'un ordinateur et idéalement d'un casque. Une assistance technique est assurée par ERYs auprès du participant.

**Présentiel** : Formation dans les locaux mis à disposition par ERYs ou par l'entreprise cliente, Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (métro, tram, voiture, bus...). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation au plus tard dans les 60 jours de la demande de formation.

## ACCESSIBILITÉ

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



## OBJECTIFS

- Identifier les situations nécessitant une modification du contrat de travail.
- Maîtriser le formalisme applicable aux évolutions de la relation de travail et savoir réagir en cas de refus du salarié.
- Connaître et gérer les différentes typologies d'absences, pour raisons de santé ou liées à la situation familiale.



## PROGRAMME

### Faire évoluer la relation de travail

- Savoir distinguer modification du contrat de travail/modification des conditions de travail
- Le formalisme qui entoure certains changements dans la relation de travail / Quand dois-je proposer un avenant au contrat de travail ?
- Comment réagir en cas de refus de modification ?

### La suspension du contrat de travail

- Les typologies d'absence, rôle des RH face à une absence
- Les absences pour raisons de santé :
  - Distinction maladie non professionnelle / professionnelle
  - Distinction accident de travail / accident de trajet
  - La notion d'invalidité
  - Le temps partiel thérapeutique
  - La gestion de l'arrêt de travail et du retour du salarié (inaptitude)
- Les absences en lien avec la situation de famille : Maternité, paternité, congé parental.

