

# LES MEMBRES ÉLUS DU CSE, DE LA COMMISSION SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL (CSSCT), ACTEURS DE LA PRÉVENTION (*Renouvellement*)



2 jrs (14h)

## LES MEMBRES ÉLUS CSE, DE LA COMMISSION CSSCT



Cette formation constructive et pragmatique est animée par Béatrice Aussargueix, ex DRH, aujourd'hui consultante et formatrice en Développement RH et SSQVT

### PRÉREQUIS

- Avoir déjà exercé un 1er mandat, s'agissant d'une actualisation des connaissances et perfectionnement des pratiques. Formation adaptée aux secteurs d'activité

### OBJECTIFS

- Identifier les enjeux de la Santé, Sécurité et des Conditions de Travail (SSCT)
- Actualiser sa connaissance des principes légaux, réglementaires et conventionnels applicables à son activité et environnement en matière de SSCT
- Se (re)positionner dans ses rôles, missions, droits et devoirs avec les différents acteurs internes et externes de la SSCT et co-construire avec eux
- Perfectionner ses compétences en matière d'attributions, de fonctionnement et de moyens d'actions du CSE en matière de SSCT et de ceux de la Commission CSSCT
- Consolider ses aptitudes et pratiques à analyser les conditions de travail pour déceler, mesurer et prévenir les risques professionnels
- Optimiser sa posture d'acteur pro-actif et constructif de la prévention des risques professionnels, en mode projet avec une vision d'ensemble des thèmes abordés

### A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- Membres élus du CSE, membres de la Commission CSSCT (renouvellement de mandat)

### MÉTHODES MOBILISÉES

- Apports théoriques et cas pratiques

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Evaluation des acquis tout au long de la formation (Qcm, jeux de cartes pédagogiques...)

### MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Mise à disposition sur notre site internet [www.erys.fr](http://www.erys.fr) du calendrier prévisionnel des sessions de formation pour chaque ville
- Formation en hôtel ou co-working center. Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles aisément en transport sur chaque ville (métro, tram, voiture, bus...)  
*Votre convocation comportera un plan d'accès*
- Nos prestataires hôteliers sont des établissements permettant l'accès des personnes en situation de handicap (PMR)  
*Nous consulter pour toute question relative à l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap*

### TARIFS

- Inter entreprises : tarif dégressif sur [www.erys.fr](http://www.erys.fr) incluant les frais hôteliers (salle, déjeuners, pauses)
- Nous consulter pour une session en intra



## PROGRAMME

### LA RESPONSABILITE SOCIALE DES ENTREPRISES (RSE) EN MATIERE DE SANTE, SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL (SSCT), OU COMMENT FAIRE DES OBLIGATIONS LEGALES DE VERITABLES OPPORTUNITES

- Etat des lieux de la SSCT
- Mise en perspective avec l'environnement, l'activité et culture de l'entreprise

### LES PRINCIPES GENERAUX DE PREVENTION : RAPPEL DES OBLIGATIONS LEGALES, DROITS ET DEVOIRS

- Pour l'Employeur, pour le Collaborateur
- La mission de veille

### LES MISSIONS ET PREROGATIVES DU CSE DANS LE CHAMP DE LA SANTE, SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE LA CSSCT

- La répartition des rôles et missions entre CSE et CSSCT
- L'analyse et gestion des risques professionnels, les actions de promotion et de prévention des risques
- Les visites d'inspection
- Les enquêtes en matière d'accidents du travail ou de maladie professionnelle (*définitions AT/MP, analyse d'accidents et pratique de l'arbre des causes*)
- Les droits d'alerte du CSE (*atteinte au droit des personnes, risque pour la santé publique ou l'environnement, notion de danger grave ou imminent*)
- Les règles de recours à l'expertise
- Les intervenants extérieurs (*intérimaires, sous-traitants, visiteurs*)

### LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS POUR ASSURER LA SANTE, SECURITE ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES SALARIES

- Les indicateurs et documents pertinents pour un diagnostic efficace
- La démarche d'Evaluation des Risques Professionnels (EVRP)- Les 9 principes de prévention
- Le document unique d'évaluation des risques (DUER) - Expérimentation
- La Pénibilité au Travail à date
- La Qualité de Vie au Travail et Prévention des Risques Psychosociaux: enjeux, état des lieux, définitions des principaux facteurs de RPS et pathologies associées, la démarche de prévention, les dispositifs et outils existants fiables de diagnostic et de préconisation de plans d'actions (*ANACT, CARSAT, INRS, exemple d'une démarche globale de diagnostic et plans d'action Wellscan validée avec Paris V*)

### LA POSTURE POUR UNE DEMARCHE GLOBALE ET UN DIALOGUE SOCIAL EFFICACE

- Une approche en mode projet des sujets traités
- Les fondamentaux d'une communication réussie et efficace

### LES + DE CETTE FORMATION

- **En amont de la formation**, chaque participant est invité à se connecter à la plateforme pédagogique ERYs « Formation réglementaire « Santé, Sécurité et Conditions de Travail » des membres élus du CSE et de la CSSCT» dans laquelle figurent de nombreuses ressources : bibliographie, adresses utiles, vidéos, guides pratiques sur le rôle et les missions du CSE et de la Commission CSSCT. Il est également sollicité pour transmettre ses attentes, questionnements spécifiques en amont de la formation »
- **Durant la formation, une pédagogie active, dynamique et participative** : alternance d'apports théoriques avec majoritairement des cas pratiques en sous-groupes, des échanges autour de situations rencontrées par les participants avec leurs propres supports s'ils le souhaitent (DUER, par exemple), vidéos INRS et autres adaptées aux secteurs d'activité concernés, quizz et tests pour consolider et conforter les apports, évaluer les acquis à l'issue de chaque journée de formation