

Le manager, pilote du changement



Présentiel : 1 jour soit 7h



Tout manager



590€ HT par personne, soit 708€ TTC



Formation animée par un(e) coach, consultant(e) et formateur(trice), spécialisé(e) en communication et management



PRÉREQUIS

- Aucun

MÉTHODES MOBILISÉES

Une pédagogie active, ludique et participative, des séquences variées et rythmées : Apports sur les concepts clés, exercices pratiques, débriefing collectif, mises en situation, séquences vidéo, etc

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **En début de formation** : Quiz de positionnement
- **En fin de formation** : Quiz d'évaluation des acquis

MODALITÉS D'ACCÈS

Distanciel : Formation à distance animée à partir d'une plateforme collaborative. Disposer d'une connexion Internet, d'un ordinateur et idéalement d'un casque. Une assistance technique est assurée par ERYS auprès du participant.

Présentiel : Formation dans les locaux mis à disposition par ERYS ou par l'entreprise cliente, Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (métro, tram, voiture, bus...). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation au plus tard dans les 60 jours de la demande de formation.

ACCESIBILITÉ

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



OBJECTIFS

- Anticiper les risques liés à la conduite du changement et se préparer.
- Donner du sens au changement pour lever les blocages de l'équipe.
- Accompagner les collaborateurs dans les différentes étapes du changement.



PROGRAMME

Comprendre et s'approprier le changement

- Le siècle du vertige : Rien ne sera plus comme avant !
- Votre rôle dans le changement
- Différence entre complexe et compliqué (jolt : baton d'hélium)
- Les 5 clés de la complexité

Diagnostiquer pour mieux anticiper

- Les différents types changements
- Atelier sur « Vos changements en cours »
- Les démarches de conduite du changement
- La loi de Z et l'effet marathon
- Le swot combinatoire : Stratégies d'actions / Exercice > Réalisez votre SWOT

Accompagner chaque étape de la dynamique du changement

- Le changement : Une résistance naturelle et prévisible
- Les bonnes pratiques managériales face aux différentes phases du changement
- Adapter sa communication en fonction des phases (mise en pratique en sousgroupes, exercice de communication)
- 8 points mobilisateurs pour une communication réussie
- Les 5 facteurs d'échec au changement
- Accompagner individuellement ses collaborateurs : La posture de manager coach.

