

Exercer le rôle de maître d'apprentissage ou de tuteur



Distanciel : 2 classes virtuelles de 3h30, soit 7h



Toute personne assumant le rôle de tuteur d'un collaborateur en alternance



590€ HT par personne, soit 708€ TTC



Formation animée par un(e) coach, consultant(e) et formateur(trice), spécialisé(e) en communication et management



PRÉREQUIS

- Aucun

MÉTHODES MOBILISÉES

Une pédagogie active, ludique et participative, des séquences variées et rythmées : Apports sur les concepts clés, exercices pratiques, débriefing collectif, mises en situation, séquences vidéo, etc

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **En début de formation** : Quiz de positionnement
- **En fin de formation** : Quiz d'évaluation des acquis

MODALITÉS D'ACCÈS

Distanciel : Formation à distance animée à partir d'une plateforme collaborative. Disposer d'une connexion Internet, d'un ordinateur et idéalement d'un casque. Une assistance technique est assurée par ERYs auprès du participant.

Présentiel : Formation dans les locaux mis à disposition par ERYs ou par l'entreprise cliente, Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (métro, tram, voiture, bus...). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation au plus tard dans les 60 jours de la demande de formation.

ACCESSIBILITÉ

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



OBJECTIFS

- Identifier son rôle, ses missions et ses responsabilités en tant que tuteur.
- S'approprier une méthode et des ressources pour assurer sa fonction auprès des nouveaux collaborateurs embauchés en alternance, faciliter leur intégration et leur montée en compétence.



PROGRAMME

Le rôle et les missions du tuteur / du MAC :

- Auto-diagnostic de sa pratique

L'organisation dans sa fonction : les moments clés, les outils...

- En amont de l'arrivée
- Accueil
- Intégration
- Suivis
- Bilans intermédiaires et finaux
- Suivis tripartites
- Préparation à la certification / au diplôme

La transmission du geste : principes clés

- Les conditions d'apprentissage de l'adulte
- L'organisation d'une séance de formation
- Les méthodes et techniques pédagogiques
- La question de la motivation
- Tutorat et management intergénérationnel

L'autonomie professionnelle du tuteur :

- L'expression de la pensée, de la pratique, des ressentis -l'écoute active
- Le questionnement, levier de développement de compétences
- L'évaluation constructive

Confrontation et désamorçage de conflits.

