

Renforcer sa posture de leadership



Présentiel : 1 jour soit 7h



Tout manager



590€ HT par personne, soit 708€ TTC



Formation animée par un(e) coach, consultant(e) et formateur(trice), spécialisé(e) en communication et management



PRÉREQUIS

- Aucun

MÉTHODES MOBILISÉES

Une pédagogie active, ludique et participative, des séquences variées et rythmées : Apports sur les concepts clés, exercices pratiques, débriefing collectif, mises en situation, séquences vidéo, etc

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **En début de formation** : Quiz de positionnement
- **En fin de formation** : Quiz d'évaluation des acquis

MODALITÉS D'ACCÈS

Distanciel : Formation à distance animée à partir d'une plateforme collaborative. Disposer d'une connexion Internet, d'un ordinateur et idéalement d'un casque. Une assistance technique est assurée par ERYs auprès du participant.

Présentiel : Formation dans les locaux mis à disposition par ERYs ou par l'entreprise cliente, Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (métro, tram, voiture, bus...). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation au plus tard dans les 60 jours de la demande de formation.

ACCESSIBILITÉ

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



OBJECTIFS

- Identifier son style de leadership et développer une posture responsable et inspirante.
- Renforcer sa capacité de discernement et de prise de décision dans des situations complexes.
- Communiquer en leader pour accroître son impact, tant individuellement qu'auprès d'un collectif.



PROGRAMME

Identifier les styles de leadership et réaliser son autodiagnostic

- Grilles et modèles de leadership (Grille Hersey- Blanchard, Approche DISC ou MBTI...) Identifier sa capacité d'adaptation, mieux comprendre son mode de communication
- Auto-réflexion et feedback pour confronter la perception de soi et celle des autres
- Mises en situation et cas pratiques

Renforcer son leadership responsable et inspirant

- Prendre du recul et décider avec discernement (matrice d'Eisenhower, méthode des "6 chapeaux de Bono")
- Développer un leadership responsable (Valeurs et boussole du leader...)
- Inspirer et crédibiliser son leadership (Storytelling du leader, feedback valorisant...)

Communiquer en leader

- Communication individuelle : Écoute active, assertivité, Feedback constructif
- Communication collective : Prise de parole impactante, Techniques d'animation de réunions, Posture du leader communicant
- Outils de communication inspirante.

