





Exercer sa mission de référent harcèlement sexuel et agissements sexistes

-  **Distanciel** : 2 classes virtuelles de 1h45, soit 3h30
-  Référent harcèlement sexuel du CSE et de l'employeur, équipes RH
-  390€ HT par personne, soit 468€ TTC
-  Formation animée par un avocat du Cabinet CWA et une psychologue clinicienne, spécialisée en gestion/prévention des risques de santé mentale en entreprise



PRÉREQUIS

- Aucun

MÉTHODES MOBILISÉES

Une pédagogie active, ludique et participative, des séquences variées et rythmées : Apports sur les concepts clés, exercices pratiques, débriefing collectif, séquences vidéo.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **En début de formation** : Quiz de positionnement
- **En fin de formation** : Quiz d'évaluation des acquis

MODALITÉS D'ACCÈS

Distanciel : Formation à distance animée à partir d'une plateforme collaborative. Disposer d'une connexion Internet, d'un ordinateur et idéalement d'un casque. Une assistance technique est assurée par ERYs auprès du participant.

Présentiel : Formation dans les locaux mis à disposition par ERYs ou par l'entreprise cliente, Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (métro, tram, voiture, bus...). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation au plus tard dans les 60 jours de la demande de formation.

ACCESSIBILITÉ

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



OBJECTIFS

- Connaître son rôle, ses missions et ses moyens en tant que référent.
- Identifier le cadre légal et les situations pouvant entrer dans cette qualification.
- Décrypter le processus conduisant à ces situations.
- Identifier les conséquences pour les individus impliqués et l'entreprise.
- Savoir réagir face à une situation de harcèlement sexuel ou d'agissements sexistes.



PROGRAMME

Visio 1 : Approche juridique

- Clarifier les notions de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes
- Connaître le cadre légal, les responsabilités et les obligations de l'employeur en matière de prévention et de gestion des risques
- Appréhender les contours de la mission de référent et les moyens à sa disposition

Visio 2 : Approche humaine et comportementale

- Décrypter le processus de harcèlement sexuel et identifier ses conséquences
- Avoir une première approche de la posture à adopter en cas de signalement
- Identifier les actions à mettre en place pour prévenir les risques.

