

Recruter sans discriminer



Distanciel : 2 visios de 3h30



Equipes RH, managers et toutes personnes amenées à recruter



• 790€ HT soit 948€ TTC pour deux visios de 3h30 soit 7h



Formation animée par un avocat du Cabinet CWA et une psychologue de formation



PRÉREQUIS

- Aucun

MÉTHODES MOBILISÉES

Une pédagogie active, ludique et participative, des séquences variées et rythmées : Apports sur les concepts clés, exercices pratiques, débriefing collectif.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **En début de formation** : Quiz de positionnement
- **En fin de formation** : Quiz d'évaluation des acquis

MODALITÉS D'ACCÈS

Distanciel : Formation à distance animée à partir d'une plateforme collaborative. Disposer d'une connexion Internet, d'un ordinateur et idéalement d'un casque. Une assistance technique est assurée par ERYs auprès du participant.

Présentiel : Formation dans les locaux mis à disposition par ERYs ou par l'entreprise cliente, Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (métro, tram, voiture, bus...). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation au plus tard dans les 60 jours de la demande de formation.

ACCESSIBILITÉ

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



OBJECTIFS

- Identifier les différents cas de discriminations prohibées et appréhender les principaux risques pesant sur l'employeur en matière de discrimination à l'embauche.
- Comprendre les mécanismes de discrimination.
- Mettre en place les bonnes pratiques en matière de recrutement pour favoriser la diversité.



PROGRAMME

Approche juridique :

- Qu'entend-on par discrimination illicite ? / Les situations où la discrimination illicite peut se manifester
- Les risques encourus par l'entreprise, les sanctions civiles et pénales
- Mettre en place les bonnes pratiques en matière de recrutement pour prévenir la discrimination à l'embauche au sein de l'entreprise
- Acquérir les bons réflexes en cas de contentieux

Approche humaine et comportementale

- Bousculer ses propres idées reçues
- Comprendre la construction de nos stéréotypes et préjugés et mesurer leurs impacts sur nos comportements, notamment dans le cadre d'un recrutement
- Développer son objectivité face à la diversité lors du processus de recrutement
- Acquérir quelques clés comportementales pour être un acteur actif de la diversité.

