

Les bons réflexes en cas d'embauche de salariés de nationalité étrangère



Distanciel : 1 visio de 3h30 **OU** 2 visios de 2h30 soit 5h



DRH, RRH, juristes



- 390€ HT soit 468€ TTC pour la visio de 3h30
- 690 €HT soit 828 €TTC pour la visio de 5h



Formation animée par un avocat du Cabinet CWA



PRÉREQUIS

- Aucun

MÉTHODES MOBILISÉES

Une pédagogie active, ludique et participative, des séquences variées et rythmées : Apports sur les concepts clés, exercices pratiques, débriefing collectif.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **En début de formation** : Quiz de positionnement
- **En fin de formation** : Quiz d'évaluation des acquis

MODALITÉS D'ACCÈS

Distanciel : Formation à distance animée à partir d'une plateforme collaborative. Disposer d'une connexion Internet, d'un ordinateur et idéalement d'un casque. Une assistance technique est assurée par ERYs auprès du participant.

Présentiel : Formation dans les locaux mis à disposition par ERYs ou par l'entreprise cliente, Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (métro, tram, voiture, bus...). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation au plus tard dans les 60 jours de la demande de formation.

ACCESSIBILITÉ

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



OBJECTIFS

- Connaître les obligations juridiques de l'employeur lors de l'embauche d'un salarié étranger, en intégrant les dernières évolutions et notamment celles issues de la recodification du CESEDA et du décret n° 2021-360 du 31 mars 2021.
- Acquérir les bons réflexes dans le cadre de ces recrutements.
- Sécuriser ses pratiques et limiter les risques de contentieux.



PROGRAMME

Les conditions pour travailler en France :

- Distinction entre les ressortissants communautaires et assimilés ou non
- Les titres de séjour et autorisations de travail I La particularité des salariés de nationalité Britannique suite au Brexit

Quelle procédure pour recruter un salarié étranger (CDD, CDI, alternance, stage...) ?

- Vérifications préalables I Démarches pour obtenir une autorisation de travail I Documents à fournir I Particularités pour les étudiants et les alternants I Le cas particulier de l'accueil d'un stagiaire de nationalité étrangère
- L'embauche : Précautions à prendre lors de la signature du contrat I Les taxes dues et les organismes destinataires
- Les vérifications à réaliser pendant la relation contractuelle : Statut du travailleur étranger dans l'entreprise I Obligations de l'employeur I Renouvellement de l'autorisation de travail I Que faire en cas de non-renouvellement de l'autorisation de travail ?

Les sanctions liées à l'embauche irrégulière de salariés étrangers

- La rupture du contrat d'un salarié en situation irrégulière
- Cas pratique.

