

# Développer l'engagement et l'autonomie



**Présentiel** : 1 jour soit 7h



Tout manager



590€ HT par personne, soit 708€ TTC



Formation animée par un(e) coach, consultant(e) et formateur(trice), spécialisé(e) en communication et management



## PRÉREQUIS

- Aucun

## MÉTHODES MOBILISÉES

Une pédagogie active, ludique et participative, des séquences variées et rythmées : Apports sur les concepts clés, exercices pratiques, débriefing collectif, mises en situation, séquences vidéo, etc

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **En début de formation** : Quiz de positionnement
- **En fin de formation** : Quiz d'évaluation des acquis

## MODALITÉS D'ACCÈS

**Distanciel** : Formation à distance animée à partir d'une plateforme collaborative. Disposer d'une connexion Internet, d'un ordinateur et idéalement d'un casque. Une assistance technique est assurée par ERYs auprès du participant.

**Présentiel** : Formation dans les locaux mis à disposition par ERYs ou par l'entreprise cliente, Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (métro, tram, voiture, bus...). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation au plus tard dans les 60 jours de la demande de formation.

## ACCESSIBILITÉ

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



## OBJECTIFS

- Analyser les facteurs d'engagement et de motivation des collaborateurs.
- Mettre en oeuvre des stratégies de management engageantes.
- Favoriser un environnement propice à l'autonomie et à la prise d'initiative.



## PROGRAMME

### Les sources d'engagement et de motivation

- Qu'est-ce que la motivation et l'engagement au travail - Quelle différence ?
- Pourquoi travaille-t-on ? Les différents types de motivation au travail
- Quels sont les risques de démotivation ? Quels sont les leviers du manager pour les prévenir ?

### Les bons leviers pour favoriser un engagement individuel et collectif durable

- Adapter son style de management pour activer les bons leviers de motivation selon ses collaborateurs
- Focus : Nouvelles générations, nouveaux besoins ?
- La quête de sens au travail
- Les nouvelles organisations du travail : sources d'engagement ?
- 3 clés pour développer un environnement de travail favorisant l'engagement
- Les effets du stress sur le sentiment d'engagement : Viser l'état de flow

### Développer l'autonomie de ses collaborateurs en adaptant son style de management

- Utiliser la matrice du management situationnel pour diagnostiquer le niveau d'autonomie de ses collaborateurs et adapter son management
- Déléguer : Quoi déléguer, comment et à qui ?

