

Développer l'engagement et l'autonomie



Présentiel : 1 jour soit 7h



Tout manager



590€ HT par personne, soit 708€ TTC



Formation animée par un(e) coach, consultant(e) et formateur(trice), spécialisé(e) en communication et management



PRÉREQUIS

- Aucun

MÉTHODES MOBILISÉES

Une pédagogie active, ludique et participative, des séquences variées et rythmées : Apports sur les concepts clés, exercices pratiques, débriefing collectif, mises en situation, séquences vidéo, etc

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- En début de formation :** Quiz de positionnement
- En fin de formation :** Quiz d'évaluation des acquis

MODALITÉS D'ACCÈS

Distanciel : Formation à distance animée à partir d'une plateforme collaborative. Disposer d'une connexion Internet, d'un ordinateur et idéalement d'un casque. Une assistance technique est assurée par ERYS auprès du participant.

Présentiel : Formation dans les locaux mis à disposition par ERYS ou par l'entreprise cliente, Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (métro, tram, voiture, bus...). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation au plus tard dans les 60 jours de la demande de formation.

ACCESSIBILITÉ

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



OBJECTIFS

- Analyser les facteurs d'engagement et de motivation des collaborateurs.
- Mettre en oeuvre des stratégies de management engageantes.
- Favoriser un environnement propice à l'autonomie et à la prise d'initiative.



PROGRAMME

Les sources d'engagement et de motivation

- Qu'est-ce que la motivation et l'engagement au travail - Quelle différence ?
- Pourquoi travaille-t-on ? Les différents types de motivation au travail
- Quels sont les risques de démotivation ? Quels sont les leviers du manager pour les prévenir ?

Les bons leviers pour favoriser un engagement individuel et collectif durable

- Adapter son style de management pour activer les bons leviers de motivation selon ses collaborateurs
- Focus : Nouvelles générations, nouveaux besoins ?
- La quête de sens au travail
- Les nouvelles organisations du travail : sources d'engagement ?
- 3 clés pour développer un environnement de travail favorisant l'engagement
- Les effets du stress sur le sentiment d'engagement : Viser l'état de flow

Développer l'autonomie de ses collaborateurs en adaptant son style de management

- Utiliser la matrice du management situationnel pour diagnostiquer le niveau d'autonomie de ses collaborateurs et adapter son management
- Déléguer : Quoi déléguer, comment et à qui ?

