

# Construire une équipe performante



**Présentiel** : 1 jour soit 7h



Tout manager



590€ HT par personne, soit 708€ TTC



Formation animée par un(e) coach, consultant(e) et formateur(trice), spécialisé(e) en communication et management



## PRÉREQUIS

- Aucun

## MÉTHODES MOBILISÉES

Une pédagogie active, ludique et participative, des séquences variées et rythmées : Apports sur les concepts clés, exercices pratiques, débriefing collectif, mises en situation, séquences vidéo, etc

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **En début de formation** : Quiz de positionnement
- **En fin de formation** : Quiz d'évaluation des acquis

## MODALITÉS D'ACCÈS

**Distanciel** : Formation à distance animée à partir d'une plateforme collaborative. Disposer d'une connexion Internet, d'un ordinateur et idéalement d'un casque. Une assistance technique est assurée par ERYs auprès du participant.

**Présentiel** : Formation dans les locaux mis à disposition par ERYs ou par l'entreprise cliente, Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (métro, tram, voiture, bus...). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation au plus tard dans les 60 jours de la demande de formation.

## ACCESSIBILITÉ

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



## OBJECTIFS

- Diagnostiquer le niveau de performance et d'engagement de son équipe.
- Travailler sur la construction d'une équipe performante en capitalisant sur ses talents individuels et collectifs et en travaillant sur ses points de progrès.
- Travailler sur la posture et les compétences clés du Manager- Coach pour faire grandir son équipe.



## PROGRAMME

### Identifier les 5 comportements fondamentaux pour une équipe performante

- Etablir la confiance
- Confronter ses idées
- S'engager sur des décisions
- Se tenir mutuellement responsable
- Se concentrer sur l'atteinte des résultats

### Les outils pour capitaliser sur les forces et dépasser les dysfonctionnements afin de construire une équipe hautement performante

- Construire la confiance
- Gérer les conflits
- Consolider l'engagement individuel et collectif
- Renforcer la responsabilité mutuelle
- Se concentrer sur l'atteinte des résultats

### Autodiagnostic d'équipe sur ces 5 critères :

- Les forces, les dysfonctionnements, les pistes de progrès.

