



DÉFI N°4 - LA TRANSFORMATION DIGITALE ET RSE

PUISQUE L'IA EST INCONTURNABLE,
COMMENT M'Y PRÉPARER AU NIVEAU RH ?

LA MISSION :

- Comprendre les enjeux de l'intelligence artificielle au niveau RH : Quels impacts sur les process RH, les compétences et les relations de travail ?
- Développer une stratégie d'adaptation au changement induit par l'IA

AU PROGRAMME

- Quels sont les impacts de l'intelligence artificielle (IA) en entreprise, au niveau RH
- Tour de table "Quels outils d'IA connaissez-vous et avez-vous déjà utilisés dans votre entreprise ?" « Quel est votre niveau d'avancement » ?
- Quelques outils accessibles au quotidien dans notre pratique. Comment sont-ils utilisés par certaines entreprises pour optimiser leurs process RH ?
- Comment pouvons-nous anticiper et nous adapter aux changements induits par l'IA ? De quelles compétences avons-nous besoin ? Les compétences transversales sont-elles au cœur de la matrice ?
- Réflexion autour des tâches répétitives automatisables par l'IA
- Se projeter sur une stratégie IA pour son entreprise : pourquoi en mettre une en place et par où commencer ?

ATELIER ANIMÉ PAR :



OLIVIER DAVID

Consultant formateur et
Directeur du développement
chez Cadriformat



ALAIN DULUCQ

Consultant RH et formateur en
management, il a notamment
exercé le métier de DRH
pendant 20 ans pour le leader
de la grande distribution et
pour des PME de premier plan.

LE MERCREDI 11 DÉCEMBRE
DE 11H00 À 12H15
EN VISIO