

# Atelier ⑤



## SÉNIORS, UTILISER LEURS COMPÉTENCES SANS MODÉRATION !

Le taux d'activité des seniors en France est l'un des plus faibles d'Europe et les plus de 55 ans sont moins représentés dans les emplois à haute responsabilité, avec en 2020, seulement 14 % des cadres. Mais pourquoi reléguer les seniors à « une obsolescence programmée » alors qu'ils ont pourtant beaucoup à offrir aux entreprises, eu égard à leur expérience en particulier.

Si vous souhaitez changer de regard sur les compétences et ouvrir grand vos yeux sur la richesse que constitue pour l'entreprise l'expérience des seniors, venez expérimenter un outil simple et performant qui vous aidera à valoriser leur parcours et à restaurer leur place dans l'entreprise.

### BENEFICES :

- Changer de regard sur la place des seniors dans l'entreprise
- Découvrir et comprendre les bénéfices du modèle « l'archipel des compétences » pour capitaliser sur l'expérience et les motivations des seniors
- Dynamiser les secondes parties de carrière et donner des perspectives motivantes et ambitieuses aux seniors

### INTERVENANT :



**Jean Marie BREILLOT**

Jean-Marie Breillot est consultant, créateur de « Compétences En Plus », cabinet spécialisé en formation et Conseil en Évolution Professionnelle.

Il accompagne les entreprises, les administrations, les collectivités territoriales dans leurs projets de GRH et de management des compétences (référentiels, entretiens professionnels, bilans de compétences, diagnostic managérial, mobilité, reconversion...). Il anime de nombreuses conférences sur le sujet et a écrit plusieurs ouvrages sur la compétence « (Ré)enchanter sa vie professionnelle » (2021), « Jouer des compétences pour évoluer et s'orienter » (2019), « Gérer la compétence dans l'entreprise » (2000).

### AU MENU DE L'ATELIER :

- Echange sur la place des seniors dans l'entreprise et les opportunités d'un changement de paradigme !
- A la découverte de la Plateforme « Archipel des compétences » pour lire les compétences de façon plus riche et valoriser les parcours des collaborateurs seniors !
- Identifier les talents et les potentialités de développement
- Dynamiser la vie professionnelle des seniors et élaborer des projets de seconde partie de carrière ambitieux

### DATES : 4 ATELIERS AU CHOIX

- 19 septembre de 13h30 à 15h **À DISTANCE**
- 19 septembre de 15h30 à 17h **À DISTANCE**
- 20 septembre de 9h30 à 13h **PRÉSENTIEL À LA DÉFENSE**
- 20 septembre de 14h à 17h30 **PRÉSENTIEL À LA DÉFENSE**