

LES SÉNIORS, UN GISEMENT DE COMPÉTENCES INEXPLOITÉES !

Taux d'emploi des 55/64 ans



Le taux d'activité des seniors en France est l'un des plus faibles d'Europe et les plus de 55 ans sont moins représentés dans les emplois à haute responsabilité, avec en 2020, seulement 14% des cadres.

Mais pourquoi reléguer les seniors à « une obsolescence programmée » alors qu'ils ont pourtant beaucoup à offrir aux entreprises, eu égard à leur expérience en particulier.

Face à l'allongement progressif de la vie active et aux pénuries de compétences, s'interroger sur ce paradoxe semble essentiel.

Changer notre regard sur les compétences, ouvrir les yeux sur la richesse des seniors, cette conférence nous dira pourquoi et comment initier cette révolution culturelle et RH !

AU PROGRAMME

- L'âge au travail, des compétences en plus, une richesse !
- La compétence est un jeu ! Jouer des compétences pour accompagner les salariés tout au long de leur vie professionnelle, jusqu'à la retraite
- L'archipel des compétences pour qualifier la singularité des talents et repenser la place des seniors dans l'entreprise



INTERVENANT :

Jean Marie BREILLOT

Jean-Marie Breillot est consultant, créateur de « Compétences En Plus », cabinet spécialisé en Formation et Conseil en Évolution Professionnelle. Il accompagne les entreprises, les administrations, les collectivités territoriales dans leurs projets de GRH et de management des compétences (référentiels, entretiens professionnels, bilans de compétences, diagnostic managérial, mobilité, reconversion...).

Il anime de nombreuses conférences sur le sujet et a écrit plusieurs ouvrages sur la compétence « (Ré)enchanter sa vie professionnelle » (2021), « Jouer des compétences pour évoluer et s'orienter » (2019), « Gérer la compétence dans l'entreprise » (2000).

18 SEPTEMBRE 2023, DE 13H30 À 14H30