

ACCOMPAGNER ET FAIRE VIVRE LE CHANGEMENT



2 jours (14 heures)

CONDUIRE LE CHANGEMENT

Formation animée par un consultant et formateur senior spécialisé en management et conduite du changement

PRÉREQUIS

- Pas de pré-requis

OBJECTIFS

- Manager le changement dans son équipe
- Acquérir les outils et la posture du manager devant piloter un changement organisationnel dans l'entreprise

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- Tous managers devant gérer une situation de changement

MÉTHODES MOBILISÉES

- Tout au long de la formation, des apports théoriques et des exercices pratiques identifier les bonnes pratiques de la conduite du changement
- Formalisation de son plan d'action pour faire vivre le changement : freins identifiés et actions managériales à mettre en place
- Test d'évaluation comportementale

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Evaluation pratique et théorique avec l'outil digital Klaxoon

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Mise à disposition sur notre site internet www.erys.fr du calendrier prévisionnel des sessions de formation pour chaque ville
- Formation en hôtel ou co-working center. Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles aisément en transport sur chaque ville (métro, tram, voiture, bus...)
Votre convocation comportera un plan d'accès
- Nos prestataires hôteliers sont des établissements permettant l'accès des personnes en situation de handicap (PMR)
Nous consulter pour toute question relative à l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap

TARIFS

- Interentreprises : 990€ HT par personne, soit 1.188€ TTC incluant les frais hôteliers (salle, déjeuners, pauses)
- Grille tarifaire accessible sur www.erys.fr
- Nous consulter pour une session en intra

PROGRAMME

COMPRENDRE LA SITUATION DE CHANGEMENT

- Typologie des changements
- Le processus psychologique
- Diagnostiquer les freins au changement
- Identifier les leviers pour engager le changement

MIEUX COMMUNIQUER EN SITUATION DE CHANGEMENT

- Les règles de base de la communication: l'émetteur, le message, le récepteur, les Interférences
- Les freins à la communication
- Posture, attitude, gestuelle, intonation, regard: le non verbal
- L'évaluation, l'interprétation, le soutien, l'investigation, la solution et la compréhension
- La bonne attitude d'écoute en fonction de la situation
- L'écoute active
- Mises en situation sur des situations relationnelles de changement : débat et solutions...

POSTURE ET ATTITUDE

- Identifier son style de management, définir ses points forts et ses axes de progrès - **Test d'évaluation comportementale / Plan de développement individuel**
- Le leadership : Identifier les ingrédients d'une posture inspirante

MANAGER LE CHANGEMENT DANS SON ÉQUIPE

- Comment définir et communiquer un projet de changement : les ressorts de la communication en situation de changement
- Savoir identifier les blocages dans son équipe et les traiter
- Les multiples facettes du rôle du manager en situation du changement
- Manager leader
- Manager Coach
- Manager pilote



Cas pratiques : analyse de situations de l'entreprise en lien avec la dynamique du changement

option

PERSONNALISEZ VOTRE FORMATION, OPTEZ POUR LE



Boostez l'impact de votre formation en groupe de **2** jours en bénéficiant d'un accompagnement individualisé de **3** heures. Plus d'infos, nous consulter (☎ 01.56.62.20.10)

